

В диссертационный совет Д 212.038.15
при Федеральном государственном
бюджетном образовательном учреждении
высшего образования «Воронежский
государственный университет»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны
«Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников
на основе партисипативного подхода», представленную на соискание
ученой степени доктора экономических наук, по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Представленная автором диссертация на соискание ученой степени доктора экономических наук посвящена актуальной научной проблеме – разработке теоретического и методологического базиса, методического инструментария и практических рекомендаций в области формирования, функционирования и развития базирующейся на партисипативном подходе системы стимулирования работников российских организаций, в том числе в сфере здравоохранения.

Актуальность исследования обусловлена, прежде всего, необходимостью развития теоретических, методических и практических положений стимулирования работников адекватно вектору гуманизации социально-трудовых отношений. Новые тенденции в управлении человеческими ресурсами ориентированы на привлечение персонала, обладающего в современных условиях высоким трудовым потенциалом. В связи с этим цели и задачи диссертационной работы, поставленные автором, представляются весьма актуальными и соответствующими уровню и характеру исследования.

Автором основательно изучены позиции различных школ по рассматриваемой проблеме, что видно из представленного в автореферате обзора использованной в работе литературы.

В результате исследования доказано, что предложенный теоретико-методологический подход ориентирован на повышение человеческого потенциала организации.

Работа содержит весьма обстоятельный анализ исследуемых проблем.

Сделанные автором на основе анализа *выводы обоснованы и аргументированы*. Сформулированные автором *научные результаты* позволяют судить о работе как о законченном, целостном, научно-, методологически- и практически значимом исследовании.

Апробация диссертации на научных конференциях, а также публикация 69 работ по теме исследования, из которых 22 статьи в изданиях, рекомендованных ВАК при

Министерстве науки и высшего образования РФ, 3 – статьи в журналах, включенных в международную базу данных SCOPUS, 5 монографий свидетельствуют о зрелости автора, его способности ставить и решать научные задачи.

К представленному автореферату можно высказать следующее замечание. В автореферате не раскрыт технологический аспект предложенного теоретико-методологического подхода, а именно не получили отражение закономерности и принципы системного, процессного и ситуационного подходов применительно к управлению основанной на партисипативности системы стимулирования работников.

В целом, судя по автореферату, диссертация Дашковой Екатерины Сергеевны «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода», соответствует требованиям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней» (утверждено постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013г. № 842), и Паспорту специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации (экономические науки), специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, а ее автор, Дашкова Екатерина Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Профессор кафедры экономики труда
и управления персоналом
ОУП ВО «Академия труда и
социальных отношений»,
доктор экономических наук доцент

Наталья Викторовна Локтюхина

Юридический адрес: 119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90
E-mail: loktn@mail.ru
Телефон: +7-499-437-21-06, +7-985-773-14-61

